

公司办公室组织开展第三季度 员工公寓检查

本报讯 10月25日上午,公司办公室组织人力资源部、信息技术部、南北区综合办相关人员对东晋2#员工公寓进行了突击检查。本次检查整体情况良好,尤其是女生房间整体卫生比较整洁、摆放整齐,二季度检查存在的突出问题得到有效改善,根据得分高低,此次检查共评选出优秀房间10间,较差房间9间,对优秀房间进行了奖励,对较差房间进行了通报批评并要求限期整改,同时对情节严重人员给予扣款处理。

通过三个季度的检查发现依旧存在一些共性问题,如员工长期不入住宿舍或安排住宿的新员工未及时处理入住相关手续,宿舍内物品归置杂乱,杂物较多,私自拆除组合床板等。

公司人员流动性比较大,每月都有入职、离职人员,公司办公室原则上根据员工的工作区域、部门、工种分配宿舍,并形成宿舍入住登记表。一旦有员工离职未办理手续或者安排床位而不入住,不仅影响宿舍管理,还会造成宿舍资源的浪费,并给宿舍安全管理带来一定隐患。而私自拆除组合床板,方便了自己,却为后期恢复造成更大的不便,不利于安排新员工入住。

这些问题,并不是很严重的问题,但在无形中增加了宿舍管理的压力和困难,希望大家能够共同维护宿舍环境卫生,爱护宿舍共同财产,真正将宿舍当成自己的小家。对一些不服从管理,问题不整改的员工,将会根据规定予以处理。

(通讯员 梁红丹)



本报讯 10月30日下午,北区事业部召开第三季度新员工座谈会,会议由事业部综合办主任郭星星主持,各岗位15名新员工参加。

会上,郭星星首先指出新员工座谈会主要是为了解答新员工在进入公司后,在企业管理制度、工作岗位、生活上存在的疑问,解决存在的问题并征集好的建议。并从工龄工资、住房公积金、高温补贴、过节费、餐补等方面向员工介绍了公司福利待遇情况。各与会人员围绕工作与生活方面踊跃发言,针对大家提出的问题,郭星星一一进行了解答。

此外,大学生代表李红康、管理人员代表丁胜华、员工代表朱启东等员工发言。讲述了他们实习、工作感受及对公司的第一印象。

最后,郭星星指出,一、座谈会上提到的问题、意见和建议,综合办会一一记录下来,落实跟进措施,并及时反馈到相关人员,确保这次会议能达到预期效果。二、座谈会只是公司与员工交流的互动方式之一,以后大家在工作上、生活上遇到问题和困难,要找对反馈的通道,岗位负责人、部门领导和综合办是大家反馈问题的主要窗口。三、以后公司还会加大企业文化建设力度,通过多种形式丰富员工的工作与生活,希望大家要同心协力,共创北区美好前景。

北区事业部召开 第三季度新员工座谈会

(北区事业部)

长安何处在 只在马蹄下

——学习《荣誉激励管理办法》有感

9月底,公司发布了《荣誉激励管理办法(试用)》,明确指出荣誉级别分为六类:积分级、星级、月亮级、太阳级、皇冠级、清泉级。10个积分,晋升为星星,8个星星晋升为月亮,6个月亮晋升为太阳,4个太阳晋升为皇冠,2个皇冠晋升为清泉级。每个级别都有相应的获得途径,一级一级累积晋升。



细细看过,觉得这些积分获取途径虽然多,可是想要获得积分并没有那么简单,更何况晋级。从积分级到星级,努力下都还是可以实现的;但是越往上,晋升的难度越大,如果单纯的从最低的积分来

换算,3840个积分才可能晋升清泉级。清泉级真的是天上的明月,遥不可及!

可是从古至今,又有多少荣誉或者目标是能够轻松实现的,如果荣誉和目标能够触手可及,那么又怎么会有吸引力去让人努力。在我的理解中,星星、月亮、太阳、皇冠甚至清泉级,是企业文化的一种,是为调动员工积极性、增强公司凝聚力和向心力所规划的一个过程和目标。这一目标的实现需要公司和员工共同努力。没有所有员工的参与和努力,再美好的目标只是空文,镜花水月。

“长安何处在,只在马蹄下”。没有轻松实现的荣誉,也没有立等可取的幸福,事情要一件接着一件的做,积分要一分一分的累积,只有锲而不舍的努力,才能朝清泉级不断靠近。

(通讯员 梁红丹)

清 泉 动 态

◆10月11日下午,南区事业部志愿消防队联合安环部开展了志愿消防队消防专项培训,此次培训采用现场讲解与实际操作相结合的形式,训练指导员对防化服的作用与穿戴方法进行了详细讲解,并逐个指导参训队员穿戴。每位队员在熟练掌握防化服的穿戴、使用要领后,热情高涨地参加了负重防化服灭火培训,通过培训有利于强化理论知识,提高突发事件处理能力。

(通讯员 郝贝贝)

◆10月13日下午,《清泉报》编委会组织江苏清泉各部门通讯员开展了新闻写作与企业文化培训。会上,责任编辑就企业文化理念、新闻写作技巧、如何收集新闻线索等方面进行了培训,并宣读了《荣誉激励管理办法》,鼓励通讯员多看多想多写,为办好《清泉报》共同努力。

(通讯员 梁红丹)

◆10月16日,仙居县税务局组织全县企事业单位在县委党校二楼会议室开展了新个人所得税法培训会,浙江清泉、浙江清和等财务人员参加了培训。会上,培训老师就新旧政策的差异对比、改革重点、征管要点等问题进行了详细讲解,重点对10月份个人所得税税率计算、费用扣除、申报等进行了举例阐述。通过培训,增强了学习人员对个人所得税的政策解读,为第四季度个税改革新旧政策衔接工作提供了业务保障。

(记者 胡静静)

◆10月16日,行政线第三季度工作总结会在东晋商务楼第二会议室召开。会上,行政线各部门负责人分别汇报了前三季度工作总结及第四季度工作思路与计划。行政线总经理指出,第四季度为全年工作冲刺阶段,不仅要冲刺完成各项重点工作,还要做好预算启动、考核结算、各类审计检查等核心工作,要求各部门四季度工作要详细,分步实施,核心的工作要当作项目落实。

(记者 宋艳艳)

◆10月中下旬,江苏清泉接收了许昌学院化学工程与工艺、应用化学专业7名实习生来公司实习。为更好地帮助实习生融入公司,行政线总经理陶永峰、人力资源总监徐之福为实习生介绍了公司的概况、企业文化、岗位工作职责等内容,并希望实习生在接下来的实习中能将理论与实践相结合,圆满地完成实习任务。同时听取了实习生生活中存在的困难和他们关于岗位的想法。公司办公室就实习生提出的宿舍问题,迅速做出了相应调整,切实让实习生感受到了公司的重视与关怀。

(通讯员 梁红丹)



感谢信

敬爱的江苏清泉杭州研发分公司的领导和前辈们:
你们好!

我们是杭州师范大学制药工程、应用化学专业前来贵公司实习的实习生,感谢你们能在百忙之中抽空看这份感谢信。希望我们的感激之情能让你们在这微凉的晚秋之际感受到一丝暖意。为期三个月的实习即将结束,而我们也即将带着在贵公司所学到的宝贵实践经验继续回到学校为我们的未来准备起航。在此,我们要向尊敬的领导、敬爱的指导老师、可亲的师兄师姐们说一声:“谢谢你们!”。

初来乍到,对一切都感到新鲜和好奇,但是也有些紧张,是老师们善意的微笑让我们感到安心。感谢老师们耐心的给我们讲解公司的制度、人事、历史,使我们对公司有更深刻的认识;感谢指导老师给我们做好实验室的安全培训,消除了今后在工作中可能存在的安全隐患。之后,我们在公司分配的岗位上,也得到了指导老师和师兄师姐们的热心帮助和教导,让我们从什么都不懂“愣头青”变成逐渐熟悉日常工作并且也能完成一些小任务的操作员。感谢领导和老师除了工作上对我们的帮助之外,在生活上,也给予了极大的关怀。

参加实习是我们从学校踏入社会的第一步。回忆着实习期间的点点滴滴,心里充满着感激和快乐!在这里,我们不仅获得了学识,也获得了很多快乐!在清泉实习的三个月里,老师们教我们学东西和交流、沟通、处事道理,公司每位老师都对我们很好!这里的每一处都给了我们一种大家庭的温馨感觉!和谐的家园把每一个人都当作是其中的一份子。在这里实习,真好!

我们真的有这么的不舍,舍不得这么好的老师,你们严谨的工作态度和作风将成为我们学习的榜样;你们卓越的工作技能令我们佩服;你们热切的关注和指导帮助我们成长。舍不得这么好的师兄师姐,把宝贵的工作经验分享给我们,热心的帮助我们完成工作。更舍不得清泉所有人对我们的一片真情!此次实习生活随着时光的流逝,会深深的影响我们日后的工作和生活,并留给我们最珍贵、完美的回忆。各位老师,真诚的感谢你们!

最后祝愿公司全体员工身体健康、工作顺利、阖家欢乐!

衷心的祝贵公司生意如日中天,再创佳绩!

此致!

敬礼!

(杭州师范大学材化学院15级实习生贺小锐等)